

ЗАКОН ЗА АГЕНЦИИТЕ ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

КОНСОЛИДИРАН ТЕКСТ

(„Службен весник на Република Македонија“ бр. 49/2006, 102/2008, 145/2010, 136/2011, 13/2013, 38/2014, 98/2015, 147/2015 и 27/2016).

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат условите и начинот на основање на агенции за привремени вработувања, како и условите и начинот на привременото вработување за вршење на привремени работи кај друг работодавач.

Член 2

Привремени вработувања за вршење на привремени работи кај друг работодавач, може да врши приватна агенција за привремени вработувања со наплата на надоместок (во натамошниот текст: агенција за привремени вработувања), во согласност со овој закон.

Член 3

Привремените вработувања агенцијата за привремени вработувања ги врши врз основа на претходно склучен договор за отстапување на работник меѓу агенцијата за привремени вработувања и друг работодавач корисник и договор за вработување склучен меѓу агенцијата за привремени вработувања и работникот кој се отстапува на друг работодавач корисник.

Дефиниции

Член 3-а

Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. "Работник" е секое физичко лице кое е во работен однос врз основа на склучен договор за вработување;

2. "Агенција за привремено вработување" е правно лице, кое во согласност со закон склучува договори за вработување со привремени агенциски работници со цел да ги отстапи на привремена работа кај работодавачи корисници да работат под нивен надзор и раководство;

3. "Привремен агенциски работник" е работник со договор за вработување со Агенција за привремено вработување кој има можност да биде отстапен на

привремена работа кај работодавач корисник да работи под негов надзор и раководство;

4. „Краткотрајно вработување“ е вработување врз основа на договор за вработување на привремен агенциски работник од страна на Агенцијата за привремено вработување за времетраење најмногу до 90 работни часа во текот на месецот.

5. "Работодавач корисник" е правно или физичко лице за кого и под чиј надзор и раководство работи привремен агенциски работник;

6. "Отстапување" е периодот во кој привремениот агенциски работник е отстапен на привремена работа кај работодавач корисник и

7. "Основни услови за работа и вработување" претставуваат условите за работа и вработување утврдени со законите и другите прописи, колективните договори и актите на работодавачот корисник, кои се однесуваат на должината на работното време, прекувремената работа, паузи, периоди за одмор, ноќна работа, празници и надоместоци.

Член 3-б

Основните услови за работа и вработување на привремените агенциски работници кои ќе бидат исполнети за времетраењето на нивното отстапување кај работодавачот корисник, се истите оние услови кои би се обезбедувале доколку работниците би биле вработени директно од страна на истиот работодавач за извршување на истата работа.

Секое лице има право на вработување, без какви било ограничувања, согласно со принципот на еднаков третман, утврден со Законот за работните односи и со друг закон.

Согласно со принципот на еднаков третман, забранета е дискриминација при вработување по основ на раса, боја на кожа, пол, возраст, здравствена состојба, односно инвалидност, религиозно, политичко или друго убедување, членување во синдикатите, национално или социјално потекло, статус на семејство, имотна состојба, половата насоченост или поради други лични околности.

Член 3-в

Одредбите од прописите за работните односи, прописите за безбедност и здравје при работа и прописите за еднаквиот третман на жените и мажите што се однесуваат за заштита на жените за време на бременост, раѓање, родителство и нега на дете, заштита на децата и младите лица се однесуваат и на отстапените агенциски работници од Агенција за привремено вработување на работодавач корисник.

Член 3-г

Работодавачот корисник е должен да ги информира отстапените агенциски работници за сите објавени огласи за слободните работни места кај работодавачот корисник, преку истакнување на јавните огласи и на видно место кај работодавачот корисник, за да ги осигури дека ја имаат истата можност за вработување на определено или неопределено време како и другите работници.

Работодавачот корисник треба да обезбеди еднаков пристап на отстапените агенциски работници до обуките и обуките предвидени за вработените кај

работодавачот корисник, заради подобрување на нивните знаења и способности за вработување и напредувањето во работата.

Член 3-д

Во договорите за вработување не може да се утврдуваат одредби со кои се забранува или спречува склучување на договори за вработување меѓу работодавач корисник и отстапениот агенциски работник по неговото отстапување, а доколку договорите содржат вакви одредби истите се неважечки и ништовни.

Член 3-ѓ

Привремените агенциски работници имаат право на учество на свои претставници во телата кои ги претставуваат работниците, кои согласно со прописите се формираат кај работодавачот корисник на ист начин како тие да биле директно вработени од работодавачот корисник за истиот временски период.

II. АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

Член 4

Агенцијата за привремени вработувања може врз основа на договор за отстапување на работник меѓу агенцијата и друг работодавач, да отстапи работник на друг работодавач корисник за вршење на привремени работи во случај на:

- 1) замена на привремено отсутен работник,
- 2) привремено зголемен обем на работа,
- 3) сезонска работа,
- 4) работа на проект,
- 5) специфични неконтинуирани работи кои не се дел од претежната дејност на работодавачот корисник и
- 6) непредвидливи краткотрајни активности што се јавуваат во вршењето на претежната дејност на работодавачот корисник.

Агенцијата за привремени вработувања може врз основа на договор за отстапување на работник меѓу агенцијата и друг работодавач, да отстапи работник на друг работодавач корисник и во случаите од ставот 1 на овој член за краткотрајно вработување.

Договор за отстапување на работник за вршење на исти привремени работи може да се склучи за време додека трае потребата, но не подолго од една година.

Агенцијата за привремени вработувања не смее да отстапува работник за вршење на исти работи кај ист работодавач без прекин или со прекин подолго од една година.

Член 5

- Агенција за привремени вработувања може да основа физичко лице кое:
- има најмалку средно образование,
 - не е во работен однос,
 - располага со посебен, погоден минимален работен простор врз основа на доказ за сопственост или закуп, кадар и опрема, согласно со закон,
 - банкарска гаранција во висина утврдена со закон,
 - ќе добие лиценца за вршење на привремени вработувања, согласно со овој закон,
 - има изјава за основање на агенција за привремени вработувања,
 - има изјава за основачот - одговорното лице на агенцијата за привремени

вработувања и
- заверен потпис на нотар на основачот - одговорното лице на агенцијата за привремени вработувања.

Агенција за привремени вработувања може да основа и правно лице регистрирано согласно со Законот за трговските друштва кое ги исполнува условите утврдени со овој закон.

Агенција од ставот 2 на овој член не може да отстапува работници за привремени вработувања кај правното лице кое ја основало агенцијата и во со него капитално поврзани друштва.

Основачот на агенцијата за привремени вработувања е и одговорно лице на агенцијата за привремени вработувања.

Лицата кои ги вршат работите на посредување за вработување во агенцијата за привремени вработувања треба да имаат високо образование.

Одговорното лице на агенцијата од ставот 4 на овој член го назначува основачот на агенцијата за привремени вработувања.

На странец може да се одобри вршење на привремени вработувања со наплата, само ако со државата чиј државјанин е постои реципроцитет во вршење на посредување со наплата за привремени вработувања.

Член 5-а 2

За добивање на лиценцата А агенцијата за привремени вработувања е должна да обезбеди деловен простор од најмалку 60 м², за лиценцата Б - најмалку 40 м², за лиценцата В - најмалку 20 м² за вршење на работите на привремени вработувања, кој ги исполнува санитарните и другите услови во согласност со прописите за безбедност и здравје при работа.

Исполнувањето на просторните и техничките услови утврдени со овој закон го утврдува инспекторот на трудот, во рок од 15 дена од денот на уписот на агенцијата за привремени вработувања во Централниот регистар на Република Македонија.

Член 5-б

За добивање на лиценцата А агенцијата за привремени вработувања е должна да има најмалку шест лица во работен однос на неопределено време, за лиценцата Б - најмалку четири лица во работен однос на неопределено време, а за лиценцата В - најмалку две лица во работен однос на неопределено време.

Член 5-в

За добивање на лиценца за вршење на привремени вработувања, потребно е агенцијата за привремени вработувања да располага и со неопходна канцелариска опрема за работа на вработените во агенцијата и за корисниците на услугите од агенцијата, како и директен телефон, факс и најмалку два компјутера со интернет врска.

Член 5-г

Лиценцата за вршење на привремени вработувања ја издава министерството надлежно за работите на трудот, на предлог на комисија составена од три члена назначени со решение од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Лиценцата за вршење на привремени вработувања се издава со важност од две години со можност за продолжување на секои две години, врз основа на барање на основачот - одговорното лице на агенцијата за привремени вработувања поднесено најдоцна 90 дена пред истекот на важноста на лиценцата, а по претходно извршен надзор од инспекторот на трудот за исполнување на условите за основање и работа на агенцијата утврдени со овој закон.

Член 5-д

Агенцијата за привремени вработувања се запишува во регистарот на агенциите за привремени вработувања во министерството надлежно за работите од областа на трудот, врз основа на барање.

Барањето за основање на агенција за привремени вработувања и упис во регистарот на агенции за привремени вработувања, како и документите за исполнување на условите согласно со овој закон и начинот на нивното обезбедување, ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

По уписот на агенцијата во регистарот на агенциите за привремени вработувања министерството надлежно за работите од областа на трудот донесува решение врз основа на кое агенцијата се запишува и во Централниот регистар на Република Македонија и се стекнува со својство на правно лице.

Во регистарот од ставот 1 на овој член се запишува: реден број, број и датум на издавањето на лиценцата, типот на издадената лиценца, име, презиме, единствен матичен број на граѓанинот, адреса, место на живеење, контакт телефон и електронска адреса на основачот - одговорното лице на агенцијата за привремени вработувања, назив, адреса, седиште, контакт телефон и електронска адреса на агенцијата за привремени вработувања, времето на важење на лиценцата, времето на продолжување и времето на одземање на лиценцата.

Член 6

Висината на банкарската гаранција за основање на агенција за привремени вработувања за физички и правни лица изнесува:

- 1) за склучување од 250 до 500 договори за вработување - 30.000 евра, а над 500 договори за вработување - 50.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија;
- 2) за склучување до 250 договори за вработување - 20.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија
- и
- 3) за склучување до 100 договори за вработување - 10.000 евра во денарска противвредност пресметана според средниот курс на Народната банка на Република Македонија.

Банкарската гаранција од ставот 1 на овој член ќе биде активирана доколку агенцијата за привремени вработувања на работникот не му исплатила плата и не уплатила придонеси од плата повеќе од три месеца.

Приоритет во исплатата при активирање на банкарската гаранција имаат неплатените придонеси за пензиското и инвалидското осигурување. [3](#)

Банкарската гаранција во цел износ или делумно се активира по доставување известување до банката која ја издала банкарската гаранција, од страна на министерството надлежно за работите на трудот кое известувањето го доставува по претходно добиено известување и записник од инспекцијата на трудот за неплатени плати и придонеси за пензиско и инвалидско осигурување од страна на агенција за привремени вработувања.

Член 7

Агенцијата за привремени вработувања може да врши работи на привремено вработување само во земјата, под услов тие работи да ги врши како единствена дејност.

Агенцијата за привремени вработувања не може да отпочне со работа пред добивањето на лиценца за вршење на привремени вработувања и пред уписот во Централниот регистар на Република Македонија.

Член 8

Агенцијата за привремени вработувања привремените вработувања ги врши со наплата на надоместок за услугите од работодавачот корисник.

Агенцијата за привремени вработувања не може да бара надоместок за услугите за привременото вработување од лицата кои ги вработува и отстапува на друг работодавач корисник.

Член 9

Лиценцата за вршење на привремени вработувања на лицето од членот 5 став 1 на овој закон ја издава министерството надлежно за работите на трудот, со важност од две години, со можност за продолжување.

Министерството надлежно за работите на трудот издава:

- 1) лиценца А за склучување на над 250 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања;
- 2) лиценца Б за склучување до 250 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања и
- 3) лиценца В за склучување до 100 договори за вработувања од страна на агенција за привремени вработувања.

Лиценцата од ставот 1 на овој член се издава врз основа на поднесено барање од физичкото лице основач до министерството надлежно за работите на трудот.

Образецот на барањето од ставот 3 на овој член за издавање на лиценца го пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Овластеното службено лице од министерството надлежно за работите на трудот кое ја води постапката е должно во рок од три дена од денот на приемот на барањето по службена должност да ги прибави доказите и податоците потребни за докажување на исполнетоста на условите од членот 5, став 1, алинеја 3 од овој закон.

Овластеното службено лице од надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците од ставот 5 на овој член е должно да ги достави бараните докази и податоци во рок од три дена од денот на приемот на барањето од ставот 3 на овој член.

Овластеното службено лице од ставот 5 на овој член е должно да одлучи во рок од 60 дена од денот на приемот на барањето од ставот 3 на овој член.

Лиценцата за вршење на привремени вработувања не може да се пренесе во целост или делумно на друго физичко лице.

Лиценцата за вршење на привремени вработувања престанува да важи и агенцијата за привремени вработувања се брише од регистарот од членот 5 став 1 од овој закон по службена должност:

- со денот на истекот на важењето на лиценцата, ако не било побарано продолжување на лиценцата согласно со овој закон или лиценцата не била продолжена поради неисполнување на условите утврдени со овој закон,
- ако во рок од пет дена од настанувањето на промените во врска со условите за добивање на лиценца за вршење на привремени вработувања агенцијата за привремени вработувања не го извести за тоа министерството надлежно за работите од областа на трудот,
- ако агенцијата за привремени вработувања привремените вработувања ги врши спротивно на овој закон,
- кога агенцијата за привремени вработувања не доставува примерок од склучените договори за вработување до инспекторот на трудот и Агенцијата за вработување на Република Македонија,
- ако на работниците со кои агенцијата за привремени вработувања склучила договори за вработување не им исплатила плата и уплатила придонеси од плата над три месеци, а за тоа не го известила инспекторот на трудот или платата не ја исплатува, согласно со закон, колективен договор, договорот за отстапување на работник и договорот за вработување и
- кога агенцијата за привремени вработувања ќе ја промени адресата и седиштето, а за тоа во рок од пет дена не го извести министерството надлежно за работите од областа на трудот, заради промени во регистарот на агенциите за привремени вработувања и Централниот регистар на Република Македонија.

Лиценцата мора да биде истакната на видно место во просториите на агенцијата за привремени вработувања.

Министерството надлежно за работите на трудот води посебна евиденција за издадените и одземените лиценци за вршење на привремени вработувања за вршење привремени работи согласно со Законот за општата управна постапка и истата содржи реден број, назив на агенцијата за привремени вработувања, основач, адреса на агенцијата за привремени вработувања, важност на лиценцата, електронска пошта, веб страницата и тип на лиценца.

Член 9-а

Избришан 4

Член 10

Агенцијата за привремени вработувања не смее да склучува договори за вработување над бројот на договорите за кои е издадена лиценцата, за вршење на привремени вработувања, ниту за време подолго од времето на важењето на лиценцата за вршење на привремени вработувања и банкарската гаранција.

III. ОТСТАПУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИ ЗА ВРШЕЊЕ НА ПРИВРЕМЕНИ РАБОТИ

1. Договор за отстапување на работник на работодавач корисник

Член 11

Отстапувањето на работник за вршење на привремени работи се врши врз основа на договор за отстапување на работник кој го склучуваат агенцијата за привремени вработувања и работодавачот корисник.

Договорот за отстапување на работник задолжително се склучува во писмена форма.

Договорот за отстапување на работник од ставот 1 на овој член содржи особено:

- податоци за договорените страни,
- број на работници кои се потребни на корисникот,
- потребните квалификации на работниците за извршување на работите,
- периодот за кој се бара отстапување на работникот,
- местото во кое ќе се извршуваат работите,
- видот на работите кои ќе ги врши отстапениот работник,
- лице овластено од корисникот за застапување на работниците,
- начин и период во кој корисникот е должен да обезбеди средства за плата, придонеси за социјално осигурување и други додатоци и надоместоци, согласно со закон и колективен договор;
- обврска на корисникот да достави на агенцијата за привремени вработувања извештај за остварени ефективни работни часови на работникот и да ги наведе прописите кои кај работодавачот се применуваат за утврдување на платата, периодот и начинот на уплатата,
- висината на надоместокот за услугите на агенцијата за привремени вработувања,
- обврските на корисникот за исплата на додатоците и надоместоците, согласно со закон и колективен договор,
- обврска на работодавачот корисник да обезбеди исто ниво на заштита на здравјето и безбедноста при работа на отстапениот агенциски работник како и за другите работници.
- условите и начинот на користењето на одмори и отсуства на отстапениот работник, согласно закон и колективен договор.

Договор од ставот 1 на овој член не може да се склучи:

- за замена на работник кај корисникот за време на штрајк,
- ако корисникот во претходниот период од шест месеца од деловни причини им го откажал договорот за вработување на работниците кои работеле на работите за кои се бара отстапување на работник и
- за отстапување на работник на друга агенција за привремени вработувања или од еден на друг корисник.

Член 11-а

Агенцијата за привремени вработувања подготвува и доставува посебна пресметка за плата и придонеси од плата, за вработените кај работодавачот корисник за секој работодавач корисник поединечно и за вработените во Агенцијата за привремени вработувања поединечно.

Член 12

Договорот за отстапување на работник се склучува во писмена форма.

Примерок од секој склучен договор за отстапување на работник се чува во работните простории на агенцијата за привремени вработувања и на работодавачот корисник.

Примерок од секој склучен договор за отстапување на работник агенцијата за привремени вработувања е должна да достави до инспекцијата на трудот и до Агенцијата за вработување на Република Македонија, во рок од пет дена од денот на склучувањето на договорот.

Инспекцијата на трудот врши инспекциски надзор над работењето на агенциите за привремени вработувања.

2. Договор за вработување

Член 13

Во согласност со договорот за отстапување на работник, пред отстапувањето на работник на работодавач корисник, агенцијата за привремени вработувања склучува договор за вработување со работникот кој се отстапува на работодавачот корисник.

Договорот од ставот 1 на овој член задолжително содржи:

- податоци за договорните страни,
- време за кое работникот се отстапува на работодавачот корисник (времетраење на договорот за вработување),
- дата на почеток и завршеток на работата кај корисникот,
- точен назив и седиште на работодавачот корисник,
- местото на извршување на работата,
- работите кои работникот ќе ги врши кај работодавач корисник,
- работното време (дневно и неделно),
- висината на платата, придонесите од плата, надоместоците, периодот и начинот на исплата и
- обврските на агенцијата за привремени вработувања спрема работникот во времето кога е отстапен на корисникот.

Одредбите за договорот за вработување на Законот за работните односи соодветно важат и се применуваат и при склучувањето на договор за вработување од ставот 1 на овој член.

Член 14

Платата на отстапениот работник не може да биде помала од платата на работник кај работодавачот корисник на исти работи, а ако таков работник нема од платата на работник на слични работи од соодветната дејност.

Член 15

Работодавачот корисник во однос на отстапениот работник се смета за работодавач во смисла на примената на одредбите од овој закон и други закони и прописи со кои е уредена здравје и безбедност при работа и е одговорен за здравје и безбедност при работа на отстапениот работник.

Член 16

Отстапениот работник е должен работата да ја врши согласно со упатствата на работодавачот корисник.

Работодавачот корисник и работникот се должни да ги почитуваат одредбите од овој закон, друг закон и колективен договор кои го обврзуваат работодавачот корисник во врска со правата и обврските непосредно поврзани со извршувањето на работите.

Доколку работодавачот корисник ги прекршува обврските од ставот 2 на овој член отстапениот работник има право да одбие работа.

Отстапениот работник има право да ја одбие работата и во случај:
- работодавачот корисник да не му обезбеди здравје и безбедност при работа, согласно прописите и
- да го преотстапи на друг работодавач корисник, спротивно на овој закон.

Отстапениот работник за одбиената работа од ставовите 3 и 4 на овој член е должен писмено да ја извести агенцијата за привремени вработувања и инспекцијата на трудот.

Член 17

Договорот за вработување агенцијата за привремени вработувања или отстапениот работник можат да го раскинат предвреме:

- со писмено известување пет дена однапред за договори за вработување склучени до 30 дена и
- со писмено известување десет дена однапред за договори за вработување склучени над 30 дена.

Престанок на потребата за работникот кај работодавачот корисник пред истекот на рокот наведен во договорот не може да биде причина за раскинување на договорот ниту меѓу работодавачот корисник и агенцијата за привремени вработувања ниту меѓу агенцијата за привремени вработувања и работникот.

IV. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 18

Глоба во износ од 3.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на агенцијата за привремени вработувања, ако:

- 1) привремените вработувања ги врши спротивно на членовите 3, 4, 5 и 6 од овој закон;
- 2) лиценцата за вршење привремени вработувања не ја истакнал на видно место во просториите на агенцијата (член 9 став 6);
- 3) склучи договори за вработување над бројот на договорите за кои е издадена лиценцата (член 10);
- 4) привремените вработувања ги врши спротивно на членовите 7 и 8 став 2 на овој закон;
- 5) привременото вработување на работник се врши спротивно на членовите 11 и 12 став 1 на овој закон;
- 6) примерок од секој договор за отстапување на работник не чува во работните простории на агенцијата, не достави до инспекцијата на трудот. (член 12 ставови 2 и 3);
- 7) не е склучен договор за вработување пред отстапувањето на работникот на работодавачот корисник и договорот не содржи одредби во смисла на членот 13 од овој закон и
- 8) на отстапениот работник не му се обезбеди плата согласно со членот 14 на овој закон.

Глоба во износ од 30% од одмерената глоба за правното лице ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во агенцијата за привремени вработувања.

Член 19

Глоба во износ од 3.000 евра во денарска противвредност за прекршок ќе му се изрече на работодавачот корисник ако не обезбеди средства за плата, придонеси од плата, надоместоци, надоместок за услугите за посредување и извештај за остварени ефективни работни часови и не ги исполнува обврските во поглед на здравје и безбедност при работа на отстапениот работник (членови 11, 14 и 15).

Глоба во износ од 300 до 450 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на функционерот кој раководи со органот или друго овластено службено лице.

Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службеното лице од министерството надлежно за работите од областа на трудот кое ја води постапката, ако:
- по службена должност не ги прибави доказите и податоците потребни за докажување на исполнетоста на условите од членот 5 став 1 алинеја 3 од овој закон во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 9, став 5),
- не одлучи по барањето за издавање на лиценца во рок од 60 дена од денот на приемот на барањето (член 9, став 7).

Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службеното лице од надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците, ако не ги достави бараните докази и податоци во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 9, став 6).

Член 19-а

Ако инспекторот на трудот утврди дека е сторен прекршок од членовите 18 и 19 на овој закон, е должен на сторителот на прекршокот да му издаде прекршочен платен налог согласно Законот за прекршоците.

За прекршоците од членовите 18 и 19 на овој закон прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежниот суд.

Член 19-б

Глоба во износ од 1000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на:

- 1) работодавачот корисник ако на отстапениот работник не му ги обезбеди основните услови за работа за времетраењето на неговото отстапување, исто како и за другите работници вработени кај работодавачот корисник (член 3-б став 1);
- 2) агенцијата за привремени вработувања ако барателот на вработување или привремениот агенциски работник го стави во нееднаква положба, согласно со принципот за еднаков третман, утврден со Законот за работните односи, овој и друг закон (член 3-б ставови 2 и 3);
- 3) работодавачот корисник ако не ги информира отстапените агенциски работници за слободните работни места кај работодавачот корисник и не им обезбеди пристап до обуките и обуките предвидени за вработените кај работодавачот корисник (член 3-г ставови 1 и 2) и
- 4) работодавачот корисник, односно на агенцијата за привремени вработувања ако во договорите за вработување склучени меѓу работодавач корисник и отстапениот

агенциски работник се утврдени одредби со кои се забранува или спречува склучување на договори за вработување меѓу работодавач корисник и отстапениот агенциски работник (член 3-д).

Глоба во износ од 100 до 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на функционерот кој раководи со органот или друго овластено службено лице кај работодавач - корисник, односно кај агенцијата за привремени вработувања.

Член 19-в

Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот на трудот утврди дека е сторена неправилност од членот 19-б став 1 точки 1, 2, 3 и 4 на овој закон, е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на лицето или работодавачот каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот над кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

Доколку лицето или работодавачот над кои се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши ќе се смета дека е едуциран по однос на утврдената неправилност.

Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот 1 на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот 1 на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

Државниот инспекторат за труд, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 19-г

Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

Член 19-д

(1) Овластените службени лица се должни да водат евиденција за издадените прекршочни платни налози и за исходот на покренатите постапки.

(2) Во евиденцијата од ставот (1) на овој член се собираат, обработуваат и чуваат следните податоци: име и презиме, односно назив на сторителот на прекршокот, живеалиште, односно престојувалиште, седиште, вид на прекршокот, број на прекршочиот платен налог кој му се издава и исходот на постапката.

(3) Личните податоци од ставот (2) на овој член се чуваат пет години од денот на внесување во евиденцијата.

(4) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ја пропишува формата и содржината на прекршочниот платен налог.

Член 19-ѓ

Одмерувањето на висината на глобата за правното лице се врши согласно Законот за прекршоците.

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 20

Со денот на влегувањето во сила на овој закон престанува да важи Законот за младинските задруги ("Службен весник на СРМ" број 28/88).

Член 21

Министерот надлежен за работите на трудот актот од членот 5 став 5 на овој закон ќе го донесе во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 22

Постојните младински задруги се должни да се реорганизираат и да го усогласат своето работење со овој закон во рок од три месеца од денот на неговото влегување во сила, во спротивно се бришат од регистарот.

Член 23

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".