Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

Извештај од утврдена состојба и препораки за понатамошен развој и соработка на координаторите/ките за еднакви можности во рамките на министерствата

ПРОЕКТ

Градење на капацитет за вклучување на родовата перспектива во формулирањето на политиките

Извештајот го подготвија

Весна Јованова

Зорана Шијачки

Скопје, ноември, 2008

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

[illegible] 2006 [illegible] 2007-2012, [illegible]

[illegible] 2007, [illegible] 04-8406/1 [illegible] 05.08.2008, [illegible][1] [illegible][2] [illegible][3] [illegible] 2006 [illegible]

[illegible]

---

[1] [illegible] http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/vnatresna.pdf, [illegible] 12, [illegible] 18 [illegible] 19

[2] [illegible] 19 [illegible] 20

[3] [illegible] 20 [illegible] 21

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

1. [illegible]
2. [illegible]

II. *Методологија за остварување на зададените цели*

[illegible] 15 [illegible] 13 [illegible] 12 [illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

[illegible] 29-31.10.2008 [illegible] 26-28.11.2008 [illegible]

[4] [illegible]

[5] [illegible]

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

ни интервјуа

[illegible]

- Во однос на профил и функција на координаторот/ката за еднакви можности на мажите и жените во органите на државната управа

[illegible] 13, [illegible] 3, 4 [illegible] 5 [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible] 1-2 [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible] 4 [illegible][6] [illegible]

Во однос на перцепцијата и познавањето на концептот за родова еднаквост

[illegible]

6 [illegible] http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/Sistematizacija.pdf, [illegible] 9 [illegible] 10 [illegible] 56-64 [illegible]

PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

Во однос на поставените цели и важност на прашањето за родова еднаквост на национално ниво и во рамките на соодветното министерство

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Во однос на алатките за воспоставување родова еднаквост на национално ниво и во рамките на соодветното министерство

[illegible]

PDF Complete
Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

[illegible]

Во однос на општата оценка и пречките за постигнување на родовата еднаквост

[illegible]

IV. Предлог за градење на капацитетот на координаторите за еднакви можности, преку две обуки и постигнати резултати

[illegible] **Треба да се напомне дека во рамките на предлозите се опфатени само оние области кои можат да се подобрат преку обуки.**

Клучни наоди и препораки

[illegible]:

Во однос на профилот и функција на координаторот/ката за еднакви можности на мажите и жените во органите на државната управа

[illegible]:

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

… *зни службеници*
… *фолио за надлежностите и работните*
… *за еднакви можности*

- *незапознаеност со донесувањето и постоењето на Законот за еднакви можности на жените и мажите и обврските кои произлегуваат од истиот за координаторите за еднакви можности на жените и мажите во органите на државната управа)*

[illegible]:

- *дефинирање на надлежностите и работните задачи за координаторите за еднакви можности (вклучително и подготовка на годишниот извештај), кое ќе биде составен дел од работно портфолио на овие државни службеници, (опфатено во втората обука)*

Во однос на перцепцијата и познавањето на концептот за родова еднаквост

[illegible]:

- *постоење на различно ниво на познавање на концептот на родовата рамноправност, кај координаторите за еднакви можности*

[illegible]:

- *зголемување на знаењата за основните концепти на родот и развојот, (опфатено во првата обука)*
- *зголемување на знаењата за правната рамка во однос на родовата рамноправност (домашни и меѓународни документи), (опфатено во првата обука)*
- *запознавање со механизмите за родова рамноправност, (опфатено во првата обука)*

Во однос на поставените цели и важноста на прашањето за родова еднаквост на национално ниво и во рамките на соодветното министерство

[illegible]:

- *делумна вклученост на координаторите за еднакви можности во подготовка на НПАРР*
- *делумна запознаеност со Националниот план за акција за родова рамноправност (НПАРР)*
- *недефинирана улога на координаторите за еднакви можности за спроведување на НПАРР во рамките на министерствата*
- *неспроведување или незапознаеност за спроведување на активностите предвидени со НПАРР за кои како носители се предвидени нивните ресорни министерства*
- *преклопување на дел од предвидените активности од НПАРР кои определени министерства ги спроведуваат во рамки на други политики поврзани со полето на нивно работење*
- *нема одвоен буџет за имплементација на НПАРР во ниту едно министерство*

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.
Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

...апник за еднакви можности во рамките на
...ости

[illegible]
- *запознавање со политиките за родова рамноправност (опфатено во првата обука)*
- *начин на комуникација и воспоставување соработка меѓу координаторите и Секторот за еднакви можности, (опфатено во втората обука)*
- *воспоставување механизми за обезбедување на потполно вклучување на координаторите при креирање, имплементација, мониторинг и оценка на постигнувањата при дефинирањето и спроведувањето на политики за родова рамноправност, (опфатено во втората обука)*

Во однос на алатките за воспоставување родова еднаквост на национално ниво и во рамките на соодветното министерство

[illegible]
- *недоволно познавање на алатките за воспоставување родова еднаквост и нивна примена*
- *недоволно знавање за вклучувањето на родовата перспектива во главните текови на општеството (gender mainstreaming), како стратегија*

[illegible]
- *зголемување на знаењата за алатките за воспоставување родова еднаквост и нивна примена, (опфатено во првата обука)*
- *зголемување на знавањето за аспектите на родовата анализа и вклучувањето на родовата перспектива во главните текови на општеството (gender mainstreaming) како стратегија, (опфатено во првата обука).*

Содржина на програмата за предвидените обуки

[illegible]

[illegible]: *основните концепти на родот и развојот, правната рамка во однос на родовата рамноправност (домашни и меѓународни документи), механизмите за родова рамноправност, запознавање со политики за родова рамноправност, алатки за воспоставување родова еднаквост и нивна примена, аспектите на родовата анализа и вклучувањето на родовата перспектива во главните текови на општеството (gender mainstreaming), како стратегија.*

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]: *дефинирање на надлежностите и работните задачи за координаторите за еднакви можности, вклучително и подготовка на годишни извештаи, начин на комуникација и воспоставување соработка меѓу координаторите со Секторот за еднакви можности, воспоставување механизми за обезбедување на потполно вклучување на координаторите при креирање, имплементација, мониторинг и оценка на постигнувањата при дефинирањето и спроведувањето на политики за родова рамноправност.*

Постигнати резултати со обуките

[illegible]

[illegible] (gender mainstreaming), [illegible]

[illegible]

[illegible]:

Надлежности на координаторите за еднакви можности на жените и мажите во ресорните министерства

- [illegible]

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

V. Завршни согледувања и препораки за понатамошни активности

[illegible]

[illegible]

[illegible] *Градење на капацитет за вклучување на родовата перспектива во формулирањето на политиките* [illegible]:

1. [illegible]

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible] 1. [illegible]

2. [illegible]

[illegible] 2, 3 [illegible] 4. [illegible]

Препораки за понатамошни активности

1. [illegible] (gender mainstreaming) [illegible]

2. [illegible]
   - 2.1. [illegible]
   - 2.2. [illegible]
   - 2.3. [illegible]
   - 2.4. [illegible]

Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

[illegible]

3. [illegible]

4. [illegible]

[illegible]