

20140441304

## СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

### У К А З ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 28 февруари 2014 година.

Бр. 07- 1315/1  
28 февруари 2014 година  
Скопје

Претседател  
на Република Македонија,  
**Ѓорге Иванов, с.р.**

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски, с.р.**

### ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА

#### Член 1

Во Законот за заштита на децата („Службен весник на Република Македонија“ број 23/13 и 12/14), во членот 120 став (2) зборовите: „член 134“ се заменуваат со зборовите: „член 136“, зборовите: „над четири години“ се заменуваат со зборовите: „минимум пет години“, а по зборовите: „по дипломирањето“ се става запирка и се додаваат зборовите: „поседува еден од меѓународно признати сертификати или уверение за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години ТОЕФЕЛ ИБТ - најмалку 74 бода, ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода, ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку A2 (A2) ниво, ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен, БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или АПТИС (APTIS) - најмалку ниво A2 (A2), има положено психолошки тест и тест за интегритет“.

Во ставот (3) зборовите: „над четири години“ се заменуваат со зборовите: „минимум пет години“, а по зборовите: „по дипломирањето“ се става запирка и се додаваат зборовите: „поседува еден од меѓународно признати сертификати или уверение за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години ТОЕФЕЛ ИБТ - најмалку 74 бода, ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода, ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку A2 (A2) ниво, ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен, БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бод или АПТИС (APTIS) - најмалку ниво A2 (A2), има положено психолошки тест и тест за интегритет“.

Во ставот (11) по зборовите: „ четири години“ точката се брише и се додаваат зборовите: „по спроведен јавен оглас за избор, односно именување објавен во три дневни весници кои се издаваат на целата територија на Република Македонија од кои еден од

весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.“

#### Член 2

Главата XI се менува и гласи: „ВРАБОТЕНИ ВО ЈАВНИТЕ УСТАНОВИ ЗА ЗГРИЖУВАЊЕ И ВОСПИТАНИЕ НА ДЕЦА ОД ПРЕДУЧИЛИШНА ВОЗРАСТ И ВО ЈАВНИТЕ УСТАНОВИ ЗА ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА НА ДЕЦА“.

#### Член 3

Членот 134 се менува и гласи:

„(1) Во јавните установи за деца работните места на вработените се групираат во групи и подгрупи согласно со Законот за вработените во јавниот сектор:

- административни службеници,
- даватели на јавни услуги во јавните установи за деца и
- помошно-технички лица.

(2) Вработените во јавните установи за деца кои вршат работи од административна природа имаат статус на административни службеници.

(3) За вработените од ставот (2) на овој член категориите, нивоата и звањата се утврдуваат согласно со Законот за административните службеници.

(4) За прашањата кои се однесуваат на класификацијата, евиденцијата, вработувањето, унапредувањето, стручното усовршување и оспособување, мерењето на ефектот и други прашања во врска со работниот однос на административните службеници во јавните установи за деца се применуваат одредбите од Законот за административните службеници.

(5) Вработените во јавните установи за деца, кои вршат помошно-технички работи, имаат статус на помошно-технички персонал.

(6) За прашањата кои се однесуваат на класификацијата, евиденцијата, вработувањето и други прашања во врска со работниот однос на помошно-техничкиот персонал во јавните установи за деца, се применуваат одредбите од Законот за вработените во јавниот сектор и општите прописи за работни односи.”

#### Член 4

Членот 135 се менува и гласи:

„(1) Вработените во јавните установи за деца кои вршат згрижувачко-воспитни работи, воспитно-образовни работи, педагошки и психолошки работи, работи на социјална заштита на децата, работи на превентивна здравствена заштита на децата, стручни работи за заштита на децата, стручни работи за одмор и рекреација на деца и други стручни работи за заштита на деца.

(2) За вработените од ставот (1) на овој член се утврдуваат следниве категории на работни места:

- категорија А - стручни работници,
- категорија Б - стручни соработници,
- категорија В - воспитувачи,
- категорија Г - негователи, и
- категорија Д - неговател /помошник - воспитувач.“

#### Член 5

Членот 136 се менува и гласи:

„(1) Во рамките на категоријата А се утврдува следново ниво на работни места на стручни работници:

- ниво А1 стручни работници од прво ниво (дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина и доктор на стоматологија - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и важечка лиценца за стручен работник).

(2) Во рамките на категоријата Б се утврдуваат следниве нивоа на работни места на стручни соработници:

- ниво Б1 стручни соработници од прво ниво (музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, дипломиран професор по странски јазик и книжевност - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник, виша медицинака сестра, дипломирана општа медицинска сестра/медицински техничар, дипломирана медицинска сестра/ медицински техничар - со стекнати 180 кредити според ЕКТС или завршен VI/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник, социјален работник и логопед - со стекнати 180 кредити според ЕКТС или завршен VI/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник).

(3) Во рамките на категоријата В се утврдуваат следниве нивоа на работни места на воспитувачи:

- ниво В1 воспитувач од прво ниво кој може да биде:

1) воспитувач на деца над две години возраст до шест години возраст, односно до поаѓање во основно училиште дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст и дипломиран педагог за предучилишно воспитание - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или со завршено соодветно вишо образование за воспитувачи и важечка лиценца за воспитувач;

2) воспитувач во група со деца со пречки во менталниот развој или телесна попреченост може да биде дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршени соодветни студии за работа со деца со пречки во менталниот развој или телесна попреченост - VII/1 степен и важечка лиценца за воспитувач како и лице кое ги исполнува условите за воспитувач од ставот (4) точка 2 на овој член и

3) воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст може да биде лице кое ги исполнува условите за воспитувач од ставот (3) точка 2 на овој член, а може да биде и лице со завршени студии за одделенска настава VII/1 степен или со стекнати 240 кредити според ЕКТС и важечка лиценца за воспитувач.

(4) Во рамките на категоријата Г се утврдуваат следниве нивоа на работни места на негователи:

- ниво Г1 неговател од прво ниво (завршено средно четиригодишно образование и важечка лиценца за неговател).

(5) Во рамките на категоријата Д се утврдуваат следниве нивоа на работни места на негователи:

- ниво Д1 неговател/помошник - воспитувач за нега и грижа на деца со специфични потреби попречени во менталниот развој или телесна попреченост од прво ниво (завршено средно четиригодишно образование или со вишо образование кое поседува важечка лиценца за неговател).“

## Член 6

Членовите 137, 138, 139, 140 и 141 се бришат.

#### Член 7

Во членот 142 ставот (1) се менува и гласи:

„Вработен во установа за деца треба да ги исполни и следниве општи услови:“.

Во алинејата 4 по зборот „казна“ се додаваат зборовите: „или прекршочна санкција“.

#### Член 8

По членот 142 се додава нов член 142-а, кој гласи:

#### „Член 142-а

Директорот на јавна установа за деца, подготвува годишен план за вработување на даватели на јавни услуги, административни службеници и помошно-технички лица во јавната установа за деца за следната година, согласно со Законот за вработените во јавниот сектор.

#### Член 9

Членот 143 се менува и гласи:

„(1) За пополнување на слободно работно место за вршење на работи од јавен интерес во јавните установи за деца, директорот на установата донесува одлука за потреба од вработување на работници.

(2) Со одлуката од ставот (1) на овој член се определува дали пополнувањето на слободното работно место во установата се врши преку вработување на лице по пат на објавување на јавен оглас, објавување на интерен оглас, распоредување од вработените во установата или со преземање на работник од друга институција.

(3) Директорот на јавната установа за деца потребата од работници ја обезбедува преку:

1) огласување на јавен оглас во дневниот печат на товар на работодавачот и

2) објавување во службата надлежна за посредување при вработување, без наплата, во согласност со закон.

(4) Во јавната установа за деца, при вработувањето се применува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници во Република Македонија, односно во единиците на локалната самоуправа, без да се нарушат критериумите на стручност и компетентност.

(5) Во јавна установа за деца, потреба од работник се обезбедува со објавување на јавен оглас во најмалку два дневни весника од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(6) По исклучок, директорот од ставот (4) на овој член, за итни и неодложни работи, работен однос може да се заснова и без јавно огласување, но најмногу до 30 дена, со посредување на службата надлежна за посредување при вработување.

(7) По исклучок од ставот (1) точка 1 на овој член за вршење на сезонска работа може да се заснова работен однос и без јавно огласување, но најмногу до 90 дена, со посредување на службата надлежна за посредување при вработување.

(8) Работникот кој има соодветно образование, потребно работно искуство во струката и ги исполнува и другите услови утврдени во актот за внатрешна организација и систематизација на работните места на установата, по потреба на установата или по негово барање, може да се распореди на друго работно место согласно со актот за внатрешна организација и систематизација на работните места или да се преземе согласно со ставот (2) на овој член кое се врши без огласување со спогодба за преземање на работник од една во друга јавна установа за деца како и со спогодба за преземање на

работник од/во друга јавна установа или институција ако за тоа има согласност на раководните лица на институциите и работникот.

(9) Во случаите кога пополнувањето на слободното работно место се врши по пат на објавување на интересен оглас, кој се објавува на веб страницата и на огласната табла на установата. Огласот содржи податоци за работното место кое треба да се исполни и за потребните услови кои треба да ги исполни кандидатот за вработување согласно со овој закон и актот за внатрешна организација и систематизација на работните места на установата, а рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет работни дена од денот на неговото објавување.

(10) Кога директорот вработува работници по пат на јавен оглас е должен во јавниот оглас да ги наведе условите што се бараат за вршење на работата, рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од пет работни дена и рокот во кој директорот по истекот на рокот за пријавување ќе изврши избор.

(11) Доколку на јавниот оглас од ставот (1) на овој член се пријавиле до 200 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 45 дена, од 201 до 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 90 дена и над 500 кандидати за едно работно место изборот се врши во рок од 120 дена, по истекот на рокот на пријавувањето.

(12) За времетраењето на јавниот оглас директорот не може да објавува нов оглас за истото работно место.

(13) Јавниот оглас завршува со избор, неизбор или со истекот на рокот од ставовите (3) и (4) на овој член.

(14) Во јавниот оглас покрај другите посебни услови, директорот е должен да го наведе почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време, распоредот на работното време и паричниот износ на основната плата за работното место за кое се бара работник.

(15) Ако за определено работно место се бара работник со посебни овластувања, во јавниот оглас треба да се наведе дека работното место е со посебни овластувања.

(16) За објавување се смета, исто така, и објавувањето во просториите на службата надлежна за посредување при вработување.

(17) Ако директорот го објавува слободното работно место и во средствата за јавно информирање, рокот за пријавување започнува да тече од денот на последното објавување.“

#### Член 10

Членот 144 се брише.

#### Член 11

Членот 148 се менува и гласи:

„На давателот на јавна услуга, административниот службеник и помошно-техничкото лице, поради кршење на работниот ред и дисциплина или неисполнување на обврските утврдени со закон, колективен договор, акт на работодавачот и договорот за вработување може да му престане работниот однос или во зависност од степенот на одговорноста на работникот, условите под кои е направена повредата на работните обврски и на работниот ред и дисциплина, поранешната работа и однесување на работникот, тежината на повредата и нејзините последици, работодавачот може на работникот да му изрече парична казна согласно со Законот за работните односи.“

#### Член 12

Членовите 149, 150, 151, 152, 153, 154 и 155 се бришат.

### Член 13

Членот 156 се менува и гласи:

„(1) Работникот кој на работа или во врска со работата намерно или од тешка небрежност и предизвика штета на јавната установа за деца е должен да ја надомести.

(2) Ако повеќе работници предизвикаат штета секој меѓу нив е одговорен за оној дел на штетата што го предизвикал.

(3) Ако за секој работник не е можно да се утврди колкав дел од штетата предизвикал, сите работници се еднакво одговорни и ја надоместуваат штетата во еднакви делови.

(4) Ако повеќе работници предизвикале штета со намерно казниво дејствие, за штетата се солидарно одговорни.

(5) Ако работникот на работа или во врска со работата намерно или од крајно невнимание му предизвика штета на трето лице, јавната установа за деца е должна на тоа лице да му ја надомести штетата, а работникот е должен да ја надомести штетата на јавната установа за деца.

(6) Ако утврдувањето на висината на штетата би предизвикало несразмерни трошоци, обештетувањето може да се определи во паушален износ, ако случаите на штетните дејствија на работникот и висината на паушалното обештетување се определени со колективен договор .

(7) Со колективен договор за работникот можат да се определат начинот и условите за намалување или простување од плаќањето на обештетувањето.

(8) Ако на работникот му е предизвикана штета при работа или во врска со работата, јавната установа за деца е должна да му ја надомести штетата, според општите правила на одговорност за надоместок на штетата.

(9) Одговорноста за обештетување на јавната установа за деца се однесува, исто така, и на штетата која јавната установа за деца ја предизвикала со кршењето на правата на работникот од работниот однос.“

### Член 14

Членовите 157 и 158 се бришат.

### Член 15

Членот 159 се менува и гласи:

„(1) Вработените во јавна установа за деца имаат право на стручно усовршување, за што директорот донесува план за континуиран професионален развој во согласност со програмата за континуирана едукација на стручните даватели на јавни услуги од членот 136 од овој закон.

(2) Јавните установи за деца воспоставуваат систем за управување со ефектот на стручните даватели на јавни услуги од ставот (1) на овој член.

(3) Системот од ставот (2) на овој член го сочинуваат утврдување на работните цели и задачи, утврдување на индивидуалниот план за стручно усовршување, како и постапка за оценување на ефектот на стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член.

(4) Работните цели и задачи на давателот на јавна услуга од ставот (1) на овој член во јавна установа за деца се утврдуваат врз основа на годишната програма за работа на јавната установа за деца.

(5) Работните цели и задачи на давателите на јавни услуги од ставот (1) на овој член треба да бидат јасни, прецизни, мерливи и со утврдена временска рамка за извршување.

(6) Работните цели и задачи се утврдуваат од страна на директорот на јавната установа за деца или лице овластено од него, во соработка со стручниот давател на јавна услуга, во декември во тековната година за наредната година.

(7) Директорот на јавната установа за деца или лицето овластено од него, е должен континуирано да го следи ефектот на стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член, во текот на целата година и по потреба да предлага мерки за подобрување на истиот.

(8) Како дел од процесот на континуирано следење на ефектот на стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член, најдоцна до 1 ноември се спроведува годишно интервју за тековната година.

(9) По спроведување на годишното интервју се пополнува извештајот за годишно интервју, кој го потпишуваат стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член и директорот на јавната установа за деца или лицето овластено од него.

(10) Копија од извештајот од ставот (9) на овој член му се доставува на стручниот давател на услуга од ставот (1) на овој член.

(11) Доколку во извештајот за годишното интервју, директорот на јавната установа за деца или лицето овластено од него, утврди дека стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член не ги исполнил поставените цели, односно покажува незадоволителни резултати за време на годишниот период, не покажува потребна стручност и компетентност, има значителни грешки во работата и постапувањето, работните задачи ги извршува ненавремено, односно не покажува интерес за квалитетот на извршување на работните задачи, истиот ќе започне постапка за подобрување на ефектот.

(12) Во постапката за подобрување на ефектот се предлагаат дополнителни обуки или менторство и се изрекува писмена опомена во која стручниот давател на јавна услуга се предупредува на можноста да биде оценет со негативна оценка, доколку и покрај укажувањата и предложените мерки, до истекот на наредната година од годината во која е извршено оценувањето, не го подобри својот ефект.

(13) Начинот на спроведување на годишното интервју и оценувањето, како и формата и содржината на извештајот од ставот (9) на овој член и на образецот за оценување ги пропишува министерот.“

#### Член 16

Членовите 160, 161, 162, 163 и 164 се бришат.

#### Член 17

Членот 165 се менува и гласи.

„(1) Стручните даватели на јавни услуги од членот 136 од овој закон, во јавните установи за деца, задолжително се оценуваат еднаш годишно, и тоа најдоцна до 1 декември во тековната година.

(2) Оценувањето на стручните даватели на јавни услуги од ставот (1) на овој член го врши директорот на јавната установа за деца или лицето овластено од него (во натамошниот текст: оценувач).

(3) Оценувачот со оценки од 1 до 5 го оценува квалитетот, ефективноста и ефикасноста на работењето, почитувањето на роковите и нивото на исполнување на утврдените работни цели и задачи, нивото на вклученост и посветеност на работата, придонесот во реализацијата на програмата за работа на јавната установа за деца, земајќи го предвид извештајот од годишното интервју.

(4) По завршувањето на оценувањето, копија од образецот за оценување, освен делот кој се однесува на поединечните оценки на другите оценувачи, се доставува и до стручните даватели на јавни услуги од ставот (1) на овој член.

(5) Против оцената на ефектот незадоволниот стручен давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член има право да поднесе жалба до Управниот одбор на јавната установа за деца, во рок од осум дена по приемот на копијата на образецот за оценување .

(6) Директорот на јавна установа за деца, е должен да подготви и најдоцна до 31 декември до Министерството за труд и социјална политика да достави извештај со ранг-листа на годишни оценки за сите оценети стручни даватели на јавни услуги ставот (1) на овој член во јавната установа за деца за тековната година.

(7) Стручниот давател на јавна услуга од ставот (1) на овој член кој во текот на годината за која се врши оценувањето, бил отсутен од работа подолго од шест месеци (боледување, неплатено отсуство и друго), како и давателот на јавна услуга кој за прв пат се вработил во јавната установа за деца и работел пократко од шест месеци во периодот за кој се врши оценувањето, нема да биде оценуван.

(8) Оценувањето на стручниот давател на јавна од услуга ставот (1) на овој член, кој во текот на годината за која се врши оценувањето, се распоредени, односно преземени на друго работно место, го врши новиот, врз основа на писмен извештај од претходниот оценувач.“

#### Член 18

Членот 166 се менува и гласи:

„(1) Годишната оценка на стручниот давател на јавна услуга од членот 136 од овој закон може да биде:

- „особено се истакнува”, доколку има вредност од 4,51 до 5,00,
- „се истакнува”, доколку има вредност од 3,51 до 4,50,
- „задоволува”, доколку има вредност од 2,51 до 3,50,
- „делумно задоволува”, доколку има вредност од 1,51 до 2,50 и
- „не задоволува”, доколку има вредност од 1,00 до 1,50.

(2) Стручните даватели на јавни услуги од ставот (1) на овој член за кои годишната оценка е “особено се истакнува”, ќе бидат наградени со бонус во износ од најмалку една плата примена во последниот месец во годината во која се вршело оценувањето, односно во слободни денови или друг вид на нематеријална награда.

(3) Давателот на јавна услуга кој е оценет со оценка „не задоволува”, ќе му биде намалена платата најмногу во износ од 30% во период од три месеци. Доколку давателот на јавна услуга двапати едноподруго се оцени со оценка „не задоволува” ќе му престане работниот однос.

(4) Давателот на јавна услуга кој е оценет со оценка „делумно задоволува”, ќе му биде намалена платата најмногу во износ од 15% во период од три месеци.

(5) Доколку стручниот давател на јавна услуга е оценет со оценка „делумно задоволува” во три последователни оценувања, ќе му престане работниот однос.“

#### Член 19

По членот 166 се додава нов наслов, кој гласи: „XI-а. СТРУЧНИ ЛИЦА ЗА ЗГРИЖУВАЊЕ И ВОСПИТАНИЕ НА ДЕЦА ОД ПРЕДУЧИЛИШНА ВОЗРАСТ И ЗА ОДМОР И РЕКРЕАЦИЈА НА ДЕЦА ВО ПРИВАТНИ УСТАНОВИ ЗА ДЕЦА“.

#### Член 20

Членот 167 се менува и гласи:

„(1) Стручни работи во дејноста згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст во приватни детски градинки/центри за ран детски развој ги вршат следниве стручни лица:



- стручни работници (педагог, психолог, социјален работник, дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, логопед, доктор на медицина и доктор на стоматологија),  
- воспитувачи,  
- негователи и  
- стручни соработници (музички педагог, ликовен педагог, педагог по физичко воспитание, професор по странски јазик и книжевност, виша медицинска сестра и социјален работник).

1) стручни работници можат да бидат дипломиран педагог, дипломиран психолог, дипломиран социјален работник, дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор, дипломиран логопед, доктор на медицина и доктор на стоматологија - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и важечка лиценца за стручен работник;

2) воспитувачи може да бидат дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст и дипломиран педагог за предучилишно воспитание - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен или со завршено соодветно вишо образование за воспитувачи и важечка лиценца за воспитувач;

3) воспитувач во група со деца со пречки во менталниот развој или телесна попреченост може да биде дипломиран дефектолог/специјален едукатор и рехабилитатор со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршени соодветни студии за работа со деца со пречки во менталниот развој или телесна попреченост - VII/1 степен и важечка лиценца за воспитувач како и лице кое ги исполнува условите за воспитувач од ставот (3) на овој член;

4) воспитувач за престој на деца на возраст од шест години, односно од поаѓање во основно училиште до десет години возраст може да биде лице кое ги исполнува условите за воспитувач, а може да биде и лице со завршени студии за одделенска настава со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1 степен и важечка лиценца за воспитувач;

5) неговател може да биде лице со завршено средно четиригодишно образование и важечка лиценца за неговател;

6) стручни соработници може да бидат музички педагог, дипломиран ликовен педагог, дипломиран педагог по физичко воспитание, дипломиран професор по странски јазик и книжевност - со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник, виша медицинска сестра, дипломирана општа медицинска сестра/медицински техничар, дипломирана медицинска сестра/медицински техничар - со стекнати 180 кредити според ЕКТС или завршен VI/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник и социјален работник и логопед - со стекнати 180 кредити според ЕКТС или завршен VI/1 степен и важечка лиценца за стручен соработник;

7) нега и грижа со децата со специфични потреби попречени во менталниот развој или телесна попреченост, можат да вршат и помошници - воспитувачи со четиригодишно средно образование или со вишо образование кои поседуваат важечка лиценца за неговател и

8) стручно административно-технички работи можат да вршат и други вработени согласно со потребите на приватна детска градинка/центар за ран детски развој.

(2) Стручните и административните работи во приватно детско одморалиште во зависност од видот на работите ги вршат вработени со високо образование VII /1 или со стекнати 240 кредити според ЕКТС, со вишо или средно четиригодишно образование.

(3) Готварските и техничките работи во приватна установа за деца може да ги вршат вработени со завршен соодветен степен на стручна подготовка.

(4) Видот и степенот на стручната подготовка за вработените во приватните установи за деца се утврдуваат со актот за внатрешна организација и систематизација на работните места во установата.“

#### Член 21

Подзаконските акти предвидени со овој закон, министерот ќе ги донесе во рок од девет месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 22

Статутот на јавната установа ќе се усогласи со одредбите од овој закон во рок од девет месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 23

Директорот на јавна установа за деца, избран, односно именуван до денот на започнувањето на примената на членот 1 од овој закон, продолжува да ја врши функцијата до истекот на мандатот за кој е избран, односно именуван.

#### Член 24

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за заштита на децата.

#### Член 25

Одредбите од членот 1 од овој закон ќе започнат да се применуваат една година од денот на влегувањето во сила на овој закон, освен одредбите кои се однесуваат на условот за познавање на странски јазик кои ќе започнат да се применуваат по пет години од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 26

Одредбите од членовите 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 и 20 ќе започнат да се применуваат со денот на започнувањето со примената на Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14) и Законот за административните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14).

#### Член 27

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.