

(7) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекцискиот надзор.

(8) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

(9) Државниот инспекторат за труд којшто го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(10) Министерството за труд и социјална политика - Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

IV. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 7

(1) Глоба во износ од 6.000 до 7.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач, ако на работникот не му исплати минимална плата во висина утврдена според одредбите на овој закон (член 4).

(2) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице кај работодавачот за прекршокот од ставот (1) на овој член.

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 8

(1) Постојните колективни договори ќе се усогласат со овој закон најдоцна во рок од шест месеци од денот во влегувањето во сила на овој закон.

(2) Одредбите од колективните договори кои нема да се усогласат со одредбите од овој закон во рокот од ставот (1) на овој член, престануваат да важат.

Член 9

Висината на минималната плата за 2012 година изнесува 8.050 денари во нето износ.

Член 10

Во одделите во кои во јули 2011 година е исплатена просечна плата под нивото од 15.600 денари во бруто износ, во наредните три години се прави усогласување со износот на минимална плата која се утврдува согласно со овој закон, со множење на истиот по следниве коефициенти:

- 0,778 за 2012 година,
- 0,852 за 2013 година и
- 0,926 за 2014 година.

Член 11

Подзаконските акти предвидени со членот 6 ставови (2) и (9) од овој закон, ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 12

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува со исплатата на платите за јануари 2012 година.

L I G J PËR RROGË MINIMALE NË REPUBLIKËN E MAQEDONISË

I. DISPOZITA TË PËRGLJITHSHME

Neni 1

Me këtë ligj përcaktohen lartësia e rrogës minimale, si dhe çështje tjera që kanë të bëjnë me rrogën minimale.

Neni 2

Rroga minimale është shuma mujore më e ulët e rrogës bazë, të cilën punëdhënësi detyrohet t'ia paguajë punëtorit për punë të kryer për orar të plotë të punës dhe normë të kryer.

Neni 3

(1) Të drejtë për rrogë minimale, në pajtim me dispozitat e këtij ligji, kanë të gjithë punëtorët, në lartësi të përcaktuar në pajtim me këtë ligj.

(2) Punëtori që punon me orar të shkurtuar të punës, për kohën e kaluar në punë, ka të drejtë për pjesë proporcionale të rrogës minimale.

(3) Dispozitat e këtij ligji nuk kanë të bëjnë me personat e vetëpunësuar.

II. MËNYRA E PËRCAKTIMIT TË RROGËS MINIMALE

Neni 4

(1) Rroga minimale është 39,6% e rrogës bruto mesatare në Republikën e Maqedonisë për vitin paraparak, në pajtim me të dhënat e publikuara nga Enti Shtetëror i Statistikës.

(2) Lartësinë e rrogës minimale nga paragrafi (1) i këtij neni, e shpall Ministria e Punës dhe Politikës Sociale në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", pas mendimit të marrë paraprakisht nga Këshilli Ekonomik - Social.

III. MBIKËQYRJA INSPEKTUESE

Neni 5

Mbikëqyrje mbi zbatimin e këtij ligji, lidhur me llogaritjen dhe pagesën e rrogës minimale, në pajtim me këtë ligj, kryen Inspektorati Shtetëror i Punës, nëpërmjet inspektorëve të punës.

Neni 6

(1) Nëse gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese, inspektor i punës për herë të parë konstaton se është kryer parregullsi nga neni 4 i këtij ligji, detyrohet që të përpilojë procesverbal në të cilin do ta përcaktojë parregullsinë e kryer, me sugjerim për mënjanimin e parregullsisë së konstatuar në afat prej tetë ditësh pune dhe me dorëzim të njëkohshëm të ftesës për realizimin e edukimit të punëdhënësit ku është konstatuar parregullsia gjatë kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese.

(2) Formën dhe përmbajtjen e ftesës për edukim, si dhe mënyrën e realizimit të edukimit, i përcakton ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(3) Edukimin e organizon dhe realizon Inspektorati Shtetëror i Punës, në afat jo më të gjatë se tetë ditë nga dita e kryerjes së mbikëqyrjes inspektuese.

(4) Edukimi mund të zbatohet për më tepër parregullsi të përcaktuara ose të përafërta për një ose më tepër punëdhënësi.

(5) Nëse në terminin e caktuar personi ose punëdhënësi për të cilin realizohet edukimi nuk paraqitet në edukim, do të konsiderohet se edukimi është realizuar.

(6) Nëse personi ose punëdhënësi për të cilin realizohet edukimi paraqitet në edukimin e caktuar dhe të njëjtin e kryen, do të konsiderohet se është edukuar lidhur me parregullsinë e konstatuar.

(7) Nëse inspektori i punës gjatë kryerjes së mbikëqyrjes kontrolluese, konstaton se janë mënjануар parregullsitë e konstatuara nga paragrafi (1) i këtij neni, miraton konkluzion me të cilin e ndërpret procedurën e mbikëqyrjes inspektuese.

(8) Nëse inspektori i punës gjatë kryerjes së mbikëqyrjes kontrolluese, konstaton se nuk janë mënjануар parregullsitë e konstatuara nga paragrafi (1) i këtij neni, miraton kërkesë për ngritjen e procedurës kundërvajtëse para komisionit për kundërvajtje.

(9) Inspektorati Shtetëror i Punës që e ka kryer mbikëqyrjen inspektuese, mban evidencë për edukimin e realizuar në mënyrën e përcaktuar nga ministri kompetent për çështje nga sfera e punës.

(10) Ministria e Punës dhe Politikës Sociale - Inspektorati Shtetëror i Punës për kontrollin e kryera përpilon raporte tremujore dhe i publikon në ueb faqen e Ministrisë së Punës dhe Politikës Sociale dhe Inspektoratit Shtetëror të Punës, në pasqyrë të unifikuar tremujore.

IV. DISPOZITA KUNDËRVAJTËSE

Neni 7

(1) Gjобë në shumë prej 6 000 deri në 7 000 euro në kundërvlerë me denarë, do t'i kumtohet për kundërvajtje punëdhënësit, nëse punëtorit nuk ia paguan rrogën minimale në lartësi të përcaktuar në pajtim me dispozitat e këtij ligji (neni 4).

(2) Gjобë në shumë prej 3 000 deri në 4 000 euro në kundërvlerë me denarë, do t'i kumtohet, personit përgjegjës te punëdhënësi për kundërvajtje nga paragrafi (1) i këtij neni.

V. DISPOZITA KALIMTARE DHE TË FUNDIT

Neni 8

(1) Marrëveshjet kolektive ekzistuese do të harmonizohen me këtë ligj, më së voni në afat prej gjashtë muajsh nga dita e hyrjes në fuqi e këtij ligji.

(2) Dispozitat nga marrëveshjet kolektive, që nuk do të harmonizohen me dispozitat e këtij ligji në afatin nga paragrafi (1) i këtij neni, shfuqizohen.

Neni 9

Lartësia e rrogës minimale për vitin 2012, është 8.050 denarë në shumë neto.

Neni 10

Në sektorët në të cilët në korrik 2011 është paguar rrogë mesatare nën nivel prej 15 600 denarësh në shumë bruto, në tri vjetët e ardhshëm bëhet harmonizim me shumën e rrogës minimale, e cila përcaktohet në pajtim me këtë ligj me shumëzimin e të njëjtës me koeficiente si vijojnë:

- 0,778 për vitin 2012,
- 0,852 për vitin 2013 dhe
- 0,926 për vitin 2014.

Neni 11

Aktet nënligjore të parapara me nenin 6 paragrafët (2) dhe (9) të këtij ligji, do të miratohen në afat prej 30 ditësh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 12

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të zbatohet me pagesën e rrogave për janar 2012.

314.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИСПЛАТА НА ПЕНЗИИ И ПЕНЗИСКИ НАДОМЕСТОЦИ ОД КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ

Се прогласува Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 23 јануари 2012 година.

Бр. 07- 388/1
23 јануари 2012 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Горге Иванов, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН

ЗА ИСПЛАТА НА ПЕНЗИИ И ПЕНЗИСКИ НАДОМЕСТОЦИ ОД КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ

Дел I

Глава 1

Општи одредби

Член 1 Предмет

Со овој закон се уредува начинот на исплата на пензии од задолжително капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: втор столб) и пензиски надоместоци од доброволно капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: трет столб).

Член 2 Поими

Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. „Член на пензиски фонд“ е лице кое има индивидуална сметка во задолжителен пензиски фонд и нема остварено пензија од задолжително капитално финансирано пензиско осигурување или има доброволна индивидуална и/или професионална сметка во доброволен пензиски фонд и нема остварено пензиски надоместок од доброволно капитално финансирано пензиско осигурување;

2. „Корисник на пензија“ е лице кое остварило пензија од втор столб или пензиски надоместок од трет столб;

3. „Друштво за осигурување“ е друштво за осигурување кое има дозвола од Агенцијата за супервизија на осигурување за вршење на работи на осигурување во класата осигурување на ануитети и исплатува ануитети за корисници на пензија;