

Волонтерот може да го раскине договорот пред да истече времето за кое е склучен, со писмена изјава без обврска да ја наведе причината за раскинување на договорот, освен во случај кога раскинувањето може да предизвика штетни последици во работењето на организаторот на волонтерската работа или на трети лица.

Организаторот на волонтерската работа, може да го раскине договорот за волонтерство:

- со престанување на потребата за волонтирање,
- кога не е во можност да ги обезбеди условите за волонтирање,
- кога ќе констатира дека волонтерот не ги исполнува договорените обврски и
- во случај на кршење на етичките норми, донесени за одделни облици на волонтирање.

Договорната страна е должна писмената изјава за раскинување на договорот да ја достави до другата договорна страна во рок од пет дена пред да го раскине договорот.

Член 17

Организаторот на волонтерската работа не смее да склучи договор за волонтерство со цел да се избегне склучување на договор за вработување.

Член 18

Со склучување на договорот за волонтерство, не се губат правата по основ на невработеност согласно со прописите за вработување и осигурување во случај на невработеност.

V. Евиденција на волонтерската работа и волонтерска книшка

Член 19

Организаторот на волонтерската работа е должен да води евиденција на волонтерската работа за сите волонтери.

Начинот на водење на евиденцијата од ставот 1 на овој член ја пропишува министерот за труд и социјална политика.

Член 20

Волонтерската книшка е јавна исправа.

Волонтерската книшка содржи податоци за видот и времетраењето на волонтерската работа и видот на обуката за која волонтерот се оспособил за времетраењето на волонтирањето.

Формата и содржината на волонтерската книшка, начинот на нејзиното издавање и запишување на податоците, ќе ги пропише министерот за труд и социјална политика.

VI. Надзор

Член 21

Надзор над спроведувањето на одредбите од овој закон врши Министерството за труд и социјална политика.

Инспекцискиот надзор го врши Државниот инспекторат за труд преку инспекторите за труд.

VII. Прекршочни одредби

Член 22

Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на одговорното лице кај организаторот на волонтерската работа, ако:

- не го извести Министерството за труд и социјална политика за почетокот на волонтирањето на странското лице (член 8 став 2),
- постапи спротивно на членот 9 од овој закон,

- не ја надомести штетата на волонтерот (член 12 став 2),
- постапи спротивно на членот 13 од овој закон,
- не склучи договор за волонтерство во писмена форма (член 14 ставови 1 и 3) и
- не води евиденција за волонтерската работа (член 19 став 1).

Член 23

Глоба во износ од 1.500 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на одговорното лице кај организаторот на волонтерската работа, ако склучи договор со цел да избегне склучување на договор за вработување (член 17).

Член 24

Глоба во износ од 50 до 200 евра во денарска противвредност ќе се изрече за прекршок на волонтерот, ако:

- постапи спротивно на членот 11 став 1 на овој закон и
- не ја надомести штетата (член 12 ставови 1 и 3).

VIII. Преодни и завршни одредби

Член 25

Подзаконските прописи предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 26

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија".

LIGJ PËR PUNË VULLNETARE

I. Dispozitat e përgjithshme

Neni 1

Me këtë ligj rregullohet puna vullnetare, kushtet dhe mënyra e ushtrimit të punës vullnetare, të drejtat dhe obligimet e vullnetarëve dhe të organizatorit të punës vullnetare, marrëveshja për punë vullnetare dhe evidenca e punës vullnetare.

Neni 2

Puna vullnetare paraqet aktivitet me interes për Republikën e Maqedonisë, e cila kontribuon për përmirësimin e kualitetit të jetës me përfshirjen aktive të njerëzve në jetën shoqërore, si dhe për zhvillimin e shoqërisë humane dhe të barabartë demokratike.

Neni 3

Me punë vullnetare nënkuptohet ofrimi në mënyrë vullnetare i shërbimeve personale, njohurive dhe shkathtësive dhe/ose kryerjes së aktiviteteve tjera në dobi të personave tjerë, organeve, organizatave dhe institucioneve tjera pa kompensim.

Me këtë ligj nuk përjashtohet mundësia e ofrimit të shërbimeve vullnetare, të cilat janë të natyrës jo të përhershme ose të rastësishme me bazë vullnetare, pa kompensim.

Me punë vullnetare, sipas këtij ligji, nuk nënkuptohet kryerja e përvojës vullnetare, në pajtim me Ligjin për marrëdhënie pune.

Neni 4

Vullnetar është personi fizik i cili ofron shërbime në dobi të personave tjerë, organeve, organizatave dhe institucioneve tjera, në baza vullnetare dhe pa përfitime financiare ose pa përfitim tjetër personal.

II. Kushtet dhe mënyra e ushtrimit të punës vullnetare

Neni 5

Vullnetar mund të jetë personi fizik i vendit dhe i huaj.

Vullnetar mund të jetë edhe personi i mitur me pëlqimin me shkrim nga prindërit ose kujdestarët e tij.

Marrëveshje për punë vullnetare me personat e mitur mund të lidhet vetëm me pëlqimin me shkrim nga prindërit ose kujdestarët e tij.

Dispozitat nga Ligji për marrëdhënie pune, që kanë të bëjnë me mbrojtjen e personave prej 15 deri në 18 vjet, zbatohen në mënyrë adekuate për personat e mitur të cilët punojnë vullnetarisht.

Neni 6

Organizatorë të punës vullnetare mund të jenë:

- shoqata e qytetarëve dhe fondacioni;
- bashkësia fetare dhe grupi religjioz;
- institucioni publik; dhe
- organi i autoriteteve shtetërore.

Organizatori i punës vullnetare nga paragrafi 1 i këtij neni, e konfirmon nevojën për angazhimin e vullnetarëve, llojin e shërbimeve si dhe mënyrën dhe procedurën për sigurimin e të njëjtave, në bazë të programit për punë vullnetare.

Neni 7

Shtetasi i Republikës së Maqedonisë mund të bëjë punë vullnetare në shtete tjera, në pajtim me dispozitat e shtetit në të cilin bën punë vullnetare dhe me marrëveshjet e ratifikuara ndërkombëtare.

Neni 8

Personi i huaj mund të bëjë punë vullnetare në Republikën e Maqedonisë në bazë të pajtimit paraprak të siguruar nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale dhe të vendqëndrimit të rregulluar në Republikën e Maqedonisë.

Organizatori i punës vullnetare është i detyruar që në afat prej 60 ditësh nga dita e marrjes së pëlqimit nga paragrafi 1 i këtij neni, ta njoftojë Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale për fillimin e punës vullnetare të personit të huaj.

Mënyrën, procedurën dhe evidencën për marrjen e pëlqimit nga paragrafi 1 i këtij neni, e përcakton ministri i Punës dhe Politikës Sociale.

Neni 9

Organizatori i punës vullnetare nuk guxon ta vendosë vullnetarin në pozitë të pabarabartë për shkak të racës, ngjyrës së lëkurës, gjinisë, moshës, gjendjes shëndetësore, gjegjësisht invaliditetit, bindjes religjioze, politike ose tjetër, origjinës kombëtare ose sociale, statusit familjar, gjendjes pronësore, orientimit gjinor ose për shkak të rrethanave tjera personale.

III. Të drejtat dhe obligimet e vullnetarit dhe të organizatorit të punës vullnetare

Neni 10

Vullnetari ka të drejtë:

- që në formë të shkruar ta marrë përshkrimin e të drejtave dhe obligimeve, të cilat duhet t'i plotësojë dhe të jetë i njoftuar me kushtet dhe rreziqet e lidhura me kohën e punës vullnetare, para fillimit të punës vullnetare;
- të jetë i njoftuar me aktet e përgjithshme të organizatorit të shërbimeve, gjegjësisht të pjesëve që kanë të bëjnë me shërbimet e punës vullnetare, për të cilat është i angazhuar;
- të shfrytëzojë mjete për mbrojtje gjatë punës në pajtim me dispozitat për mbrojtje gjatë punës;
- të stërvitet, nëse e njëjta është e nevojshme për sigurinë e shërbimit i cili është objekt i marrëveshjes;
- të pushimit gjatë kohës së punës vullnetare, nëse për këtë ekzistojnë shkaqe të arsyeshme;

- të pushimit ditor;
- të jetë konsultuar dhe i informuar gjatë vendosjes për mënyrën e ofrimit të shërbimeve;
- të kompensimit të harxhimeve të kontraktuara paraprakisht lidhur me punën vullnetare (harxhimet e ushqimit, harxhimet e transportit deri në dhe nga vendi i punës vullnetare, harxhimet për udhëtime zyrtare dhe harxhimet për stërvitje), dhe
- të mbrojtjes së privatësisë dhe të të dhënave personale.

Harxhimet nga paragrafi 1, alineja 8 e këtij ligji, të cilat mund t'i ketë vullnetari gjatë kohëzgjatjes së punës vullnetare, paguhet në lartësi të njëjtë si për të punësuarit të organizatorit i punës vullnetare.

Vullnetari - person i huaj fizik, krahas të drejtave nga paragrafi 1 i këtij neni, ka të drejtë edhe të harxhimeve për qëndrim, sigurim shëndetësor dhe për harxhime të udhëtimit kthyes.

Neni 11

Vullnetari është i detyruar:

- ta njoftojë organizatorin e punës vullnetare për sëmundjen ose për shkaqe tjera të pamundësisimit për ofrimin e shërbimeve;
 - të ofrojë shërbime në pajtim me ligjin, marrëveshjen për punë vullnetare dhe aktet e përgjithshme të organizatorit të punës vullnetare me të cilat është njoftuar paraprakisht;
 - të ofrojë shërbim personalisht dhe drejtpërdrejt;
 - të marrë pjesë në stërvitje, me qëllim që të sigurohet kualiteti i ofrimit të shërbimit;
 - t'i ruajë të dhënat e besueshme, gjegjësisht informatat e klasifikuara të organizatorit të punës vullnetare, me të cilat është njoftuar para ofrimit të shërbimit; dhe
 - ta njoftojë organizatorin e punës vullnetare për pasojat e dëmshme për të cilat është i njoftuar, të cilat mund të paraqiten për organizatorin dhe për vetë atë ose për personat e tretë.
- Nëse vullnetari paraprakisht e ka njoftuar organizatorin për pasojat e dëmshme në lidhje me paragrafin 1, alineja 5 e këtij neni, i njëjti nuk ka përgjegjësi për dëmin e shkaktuar.

Neni 12

Vullnetari i cili gjatë kohës së ofrimit të shërbimit vullnetar, qëllimisht ose me shkujdesje të skajshme do t'i shkaktojë dëm organizatorit të punës vullnetare, është i detyruar t'ia kompensojë dëmin organizatorit të punës vullnetare, në pajtim me dispozitat e Ligjit për marrëdhëniet obligative.

Organizatori i punës vullnetare, është i detyruar që vullnetarit t'ia kompensojë dëmin e shkaktuar gjatë kohës ose në lidhje me ofrimin e shërbimit vullnetar, në pajtim me dispozitat e Ligjit për marrëdhënie obligative.

Vullnetari i cili gjatë kohës ose në lidhje me ofrimin e shërbimit vullnetar do t'u shkaktojë dëm personave të tretë, është i obliguar që ta kompensojë në pajtim me dispozitat e Ligjit për marrëdhënie obligative.

Neni 13

Organizatori i punës vullnetare është i detyruar:

- të sigurojë kushte për kryerjen punës vullnetare në pajtim me Ligjin dhe marrëveshjen për punë vullnetare;
- t'i japë vullnetarit librezë vullnetari për punën vullnetare dhe në të njëjtën t'i shënojë të dhënat e përcaktuara me këtë ligj;
- të sigurojë materiale dhe mjete për kryerjen e punës vullnetare;
- të sigurojë pagesën me kohë të harxhimeve të kontraktuara paraprakisht;
- të sigurojë fshehtësinë e të dhënave dhe mbrojtjen e privatësisë;
- të sigurojë kushte tjera të përcaktuara me këtë ligj ose për të cilat ata janë marrë vesh mes vetes; dhe

- të garantojë sigurimin nga sëmundjet profesionale dhe nga lëndimet në punë gjatë kohës së punës vullnetare, në pajtim me dispozitat e sigurimit pensional dhe invalidor dhe me dispozitat e sigurimit shëndetësor, nëse kështu është kontraktuar.

Në bazë të harxhimeve lidhur me punën vullnetare të vërtetuara në marrëveshje, nuk paguhet tatim personal në të ardhura në pajtim me dispozitat e Ligjit për tatim personal të të ardhurave.

IV. Marrëveshja për punë vullnetare

Neni 14

Organizatori i punës vullnetare është i detyruar që me vullnetari - person fizik të vendit të lidhë marrëveshje për punë vullnetare në formë të shkruar, nëse puna vullnetare zgjat më tepër se 40 orë në muaj.

Organizatori i punës vullnetare mund të lidhë marrëveshje për punë vullnetare edhe me vullnetari - person fizik i vendit për punë vullnetare e cila zgjat më pak se 40 orë në muaj.

Organizatori i punës vullnetare është i detyruar që me vullnetarin - person fizik i huaj të lidhë marrëveshje në formë të shkruar për punë vullnetare për të gjitha shërbimet vullnetare.

Marrëveshja për punë vullnetare i përmban elementet në vijim:

1. palët në marrëveshje:
 - organizator i punës vullnetare (titulli dhe selia),
 - vullnetar (emri dhe mbiemri, adresa e vendbanimit, gjegjësisht vendqëndrimin);
2. lëndën e marrëveshjes;
3. vendin e punës vullnetare dhe kohëzgjatjen e punës vullnetare, e nëse nuk ekziston vend i përhershëm, atëherë theksohen vetëm vendet në të cilat ofrohen shërbimet;
4. aktivitetet ose shërbimet vullnetare të cilat sigurohen;
5. të drejtat dhe obligimet e veçanta;
6. mënyra e sigurimit gjatë kohës së punës vullnetare gjatë ardhjes dhe kthimit në vendin e punës vullnetare dhe aktivitetet tjera të parapara gjatë kohës së punës vullnetare;
7. harxhimet për punë vullnetare të kontraktuara paraprakisht dhe mënyrën e kompensimit të të njëjtave;
8. mënyrën e ndërprerjes dhe prishjes së marrëveshjes për punë vullnetare; dhe
9. datën dhe vendin e lidhjes së marrëveshjes.

Neni 15

Për çështjet të cilat do të dalin nga marrëdhëniet vullnetare, e të cilat nuk janë rregulluar me këtë ligj, zbatohen dispozitat nga Ligji për marrëdhënie obligative.

Neni 16

Marrëveshja ndërpritet:

- me skadimin e afatit kohor në të cilin është lidhur marrëveshja ose janë plotësuar kushtet për të cilat e njëjta është lidhur;
- me ndërprerjen e kontraktuar;
- kur organizatori i punës vullnetare fillon të punojë pa trashëgimtar ligjor;
- me ditën e vendimit të plotfuqishëm për heqjen e aftësisë zyrtare të vullnetarit; dhe
- me ndërprerjen e lejes për qëndrim në Republikën e Maqedonisë.

Vullnetari mund ta ndërpresë marrëveshjen para se të kalojë koha për të cilën është lidhur, me deklaratë me shkrim pa qenë i detyruar ta theksojë shkakun e ndërprerjes së marrëveshjes, përveç në rastin kur ndërprerja mund të shkaktojë pasoja të dëmshme për punën e organizatorit të punës vullnetare ose personave të tretë.

Organizatori i punës vullnetare, mund ta ndërpresë marrëveshjen për punë vullnetare:

- me përfundimin e nevojës për punë vullnetare;
- kur do të konstatojë se vullnetari nuk i plotëson obligimet e kontraktuara; dhe
- në rast të shkeljes së normave etike, të miratuara për forma të veçanta të punës vullnetare.

Pala kontraktuese është e detyruar që deklaratën me shkrim për ndërprerje të marrëveshjes t'ia dorëzojë palës tjetër kontraktuese në afat prej pesë ditësh para se ta ndërpresë marrëveshjen.

Neni 17

Organizatori i punës vullnetare nuk guxon të lidhë marrëveshje për punë vullnetare me qëllim që të shmanget lidhja e marrëveshjes për punësim.

Neni 18

Me lidhjen e marrëveshjes për punë vullnetare, nuk humben të drejtat në bazë të papunësisë në pajtim me dispozitat për punësim dhe sigurim në rast të papunësisë.

V. Evidentimi i punës vullnetare dhe i librezës për punë vullnetare

Neni 19

Organizatori i punës vullnetare është i detyruar të mbajë evidencën e punës vullnetare për të gjithë vullnetarët.

Mënyrën e mbajtjes së evidencës nga paragrafi 1 i këtij neni e përcakton ministri i Punës dhe Politikës Sociale.

Neni 20

Libreza për punë vullnetare është dokument publik.

Libreza për punë vullnetare përmban të dhënat për llojin dhe kohëzgjatjen e punës vullnetare dhe llojin e stërvitjes me të cilën vullnetari është aftësuar gjatë kohës së punës vullnetare.

Formën dhe përmbajtjen e librezës së punës vullnetare, mënyrën e dhënies së saj dhe të shënimit të të dhënave, do t'i përcaktojë ministri i Punës dhe Politikës Sociale.

VI. Mbikëqyrja

Neni 21

Mbikëqyrjen e zbatimit të dispozitave të këtij ligji e kryen ministri i Punës dhe Politikës Sociale.

Mbikëqyrjen inspektuese e kryen Inspektorati shtetëror për punë nëpërmjet të inspektorëve të punës.

VII. Dispozitat për kundërvajtje

Neni 22

Gjobë në shumë prej 500 deri në 1 000 euro me kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës te organizatori i punës vullnetare, nëse:

- nuk e njofton Ministrinë e Punës dhe Politikës sociale për fillimin e punës vullnetare të personit të huaj (neni 8, paragrafi 2);
- vepron në kundërshtim me nenin 9 të këtij ligji;
- nuk e kompenson dëmin e vullnetarit (neni 12, paragrafi 2);
- vepron në kundërshtim me nenin 13 të këtij ligji;
- nuk lidh marrëveshje për punë vullnetare në formë të shkruar (neni 14, paragrafët 1 dhe 3); dhe
- nuk mban evidencë për punën vullnetare (neni 19, paragrafi 1).

Neni 23

Gjobë në shumë prej 1 500 deri në 2 000 euro me kundërvlerë në denarë do t'i kumtohet për kundërvajtje personit përgjegjës te organizatori i punës vullnetare, nëse lidh marrëveshje me qëllim që t'i ikë lidhjes së marrëveshjes për punësim (neni 17).

Neni 24

Gjobë në shumë prej 50 deri në 200 euro me kundërvlerë në denarë do t'i shqiptohet për kundërvajtje vullnetarit, nëse:

- vepron në kundërshtim me nenin 11 paragrafi 1 të këtij ligji; dhe
- nuk e kompenson dëmin (neni 12, paragrafët 1 dhe 3).

VIII. Dispozitat kalimtare dhe përfundimtare

Neni 25

Dispozitat nënligjore të parapara me këtë ligj do të miratohen në afat prej tre muajsh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 26

Ky ligj hyn në fuqi ditën e tetë nga dita e shpalljes në "Gazetën zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

ПРЕТСЕДАТЕЛ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА 1074.

Врз основа на член 84, став 1, алинеја 9 од Уставот на Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 52/91 и 91/2001), согласно член 1 од Законот за помилување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 20/93), Претседателот на Република Македонија донесе

**О Д Л У К А
ЗА ПОМИЛУВАЊЕ НА ОСУДЕНИ ЛИЦА**

I

Потполно се ослободуваат од извршување на неиздржаниот дел од казната затвор осудените лица:

1. Тошо Иван Гуров, од Росоман,
2. Ненад Владимир Ковачиќ, од Скопје,
3. Бранко Славчо Митев, од Винаца.

II

Извршувањето на казната затвор му се замени со условна осуда за време од 1 година на осуденото лице:

1. Борче Тоде Стојменовски од Делчево, во траење од 1 месец.

III

Извршувањето на казната затвор им се замени со условна осуда за време од 2 години на осудените лица:

1. Сашо Тодор Ивановски од Штип, во траење од 3 месеци,
2. Кире Љупчо Стаменков од Винаца, во траење од 6 месеци,
3. Дејан Благоја Кимовски од Прилеп, во траење од 5 месеци,
4. Стојанчо Јордан Тасев од с. Чифлик, во траење од 6 месеци,
5. Роберт Бошко Димески од Скопје, во траење од 6 месеци,
6. Ивица Златко Котески од Прилеп, во траење од 3 месеци,
7. Цветанка Богдан Атанасова од Делчево, во траење од 3 месеци.

IV

Извршувањето на казната затвор им се замени со условна осуда за време од 3 години на осудените лица:

1. Зоран Стојан Цветановски од Скопје, во траење од 1 година,
2. Орце Здравко Ивановски од Делчево, во траење од 6 месеци.

V

Делумно се ослободува од извршување на неиздржаниот дел од казната затвор осуденото лице:

1. Амди Шабан Бајрам од Скопје, во траење од 6 месеци.

VI

Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 07-532
6 јули 2007 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
Бранко Црвенковски, с.р.

ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

1075.

Врз основа на член 50, став (7) од Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/02, 113/05 и 29/07), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 1.07.2007 година, донесе

**О Д Л У К А
ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА РАБОТЕЊЕТО НА АГЕНЦИЈАТА ЗА СУПЕРВИЗИЈА НА КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ ВО 2005 ГОДИНА**

1. Со оваа одлука се дава согласност на Извештајот за работењето на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување во 2005 година бр. 01-542/3 од 5.05.2006 година, усвоен од Управниот одбор на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување на седницата одржана на 20.04.2006 година.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-2297/1
1 јули 2007 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Габриела Коневска-Трајковска, с.р.

1076.

Врз основа на член 50, став (7) од Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување („Службен весник на Република Македонија“ бр. 29/02, 113/05 и 29/07), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 1.07.2007 година, донесе

**О Д Л У К А
ЗА ДАВАЊЕ СОГЛАСНОСТ НА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА РАБОТЕЊЕТО НА АГЕНЦИЈАТА ЗА СУПЕРВИЗИЈА НА КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ ВО 2006 ГОДИНА**

1. Со оваа одлука се дава согласност на Извештајот за работењето на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување во 2006 година бр. 02-1051/6 од 21.06.2007 година, усвоен од Управниот одбор на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување на седницата одржана на 21.06.2007 година.

2. Оваа одлука влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 19-3925/1
1 јули 2007 година
Скопје

Заменик на претседателот
на Владата на Република
Македонија,
Габриела Коневска-Трајковска, с.р.

МИНИСТЕРСТВО ЗА ЕКОНОМИЈА

1077.

Врз основа на член 132 став 4 од Законот за енергетика („Службен весник на Република Македонија“ бр. 63/2006 и 36/2007), министерот за економија донесе

**П Р А В И Л Н И К
ЗА ОЗНАЧУВАЊЕ НА ЕНЕРГЕТСКАТА ЕФИКАСНОСТ НА УРЕДИТЕ ЗА ДОМАКИНСТВОТА****I. ОПШТИ ОДРЕДБИ**

Член 1

Со овој правилник се пропишува означувањето на енергетската ефикасност на уредите за домаќинства.